

Depuis plus de 25 ans, nous conseillons et accompagnons les entreprises françaises, suisses et belges ainsi que leurs filiales allemandes dans tous les aspects juridiques de leurs activités en Allemagne. Aux côtés des cadres dirigeants, des départements ressources humaines, des services juridique et financier ainsi que des équipes commerciales, nous assistons de la même manière les sociétés allemandes en France.



Publication | Droit social – Relation et contrat de travail | Allemagne

Etablissement des fiches de paie des salariés allemands – retenue à la source de l'impôt sur le revenu et des charges sociales

25 février 2022

En Allemagne, comme en France, les impôts et les [cotisations de sécurité sociale](#) sont retenus à la source par l'employeur sur la rémunération des salariés.

L'employeur doit verser lui-même, directement à l'administration fiscale compétente, l'impôt sur le revenu prélevé à la source sur les salaires.

Les cotisations sociales du salarié sont versées à la caisse d'assurance maladie compétente en même temps que les contributions patronales. En Allemagne, les [charges sociales](#) sont partagées à parts égales entre l'employeur et le salarié. Elles représentent en principe un peu plus de 40% du salaire brut. En règle générale, les charges patronales s'élèvent donc à environ 20 % du salaire brut, soit environ moitié moins qu'en France.

Si une fiche de paie allemande doit être corrigée a posteriori, parce que les impôts ou les cotisations sociales versés à l'administration fiscale ou à la caisse d'assurance maladie compétente n'ont pas été calculés correctement, il convient de régulariser la situation sans délai afin d'éviter des pénalités de retard ou des amendes. Les règles concernant la régularisation diffèrent pour les cotisations sociales et l'impôt sur le revenu.

Comment régulariser l'impôt sur le revenu en Allemagne ?

L'employeur est autorisé à retenir l'impôt dû sur la fiche de paie suivante des salariés concernés. Cependant, cette possibilité est exclue si l'employeur a déjà transmis l'attestation d'impôt annuelle à l'administration fiscale (l'employeur doit transmettre à l'administration fiscale compétente une attestation électronique de l'impôt sur le revenu à la fin de chaque année civile, avant fin février de l'année suivante ou à la fin du contrat de travail).



Ulrich Martin DEA / DESE
Rechtsanwalt

martin@rechtsanwalt.fr

T + 33 (0) 3 88 45 65 45



Jörg Luft
Rechtsanwalt

luft@rechtsanwalt.fr

T + 49 (0) 7221 30 23 70

www.rechtsanwalt.fr

Strasbourg

16 rue de Reims
F-67000 Strasbourg
T + 33 (0) 3 88 45 65 45
F + 33 (0) 3 88 60 07 76
strasbourg@rechtsanwalt.fr

Paris

4 rue Paul Baudry
F-75008 Paris
T + 33 (0) 1 53 93 82 90
F + 33 (0) 1 53 93 82 99
paris@rechtsanwalt.fr

Baden-Baden

Schützenstraße 7
D-76530 Baden-Baden
T + 49 (0) 7221 30 23 70
F + 49 (0) 7221 30 23 725
baden@rechtsanwalt.fr

Bordeaux

48 cours d'Alsace et Lorraine
F-33000 Bordeaux
T + 33 (0) 5 56 28 38 07
F + 33 (0) 3 88 60 07 76
bordeaux@rechtsanwalt.fr

Sarreguemines

50 rue de Grosbliederstroff
F-57200 Sarreguemines
T + 33 (0) 3 87 02 99 87
F + 33 (0) 3 87 28 08 13
sarreguemines@rechtsanwalt.fr

Epp Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

Cette présentation a un caractère purement informatif et ne saurait remplacer un conseil personnalisé. Toute responsabilité des auteurs est exclue. Les contenus de cette présentation sont soumis à des droits d'auteur.

Une fois que cette attestation a été transmise, l'employeur ne peut plus corriger la retenue fiscale sur le salaire. Dans ce cas, il est recommandé de signaler la situation le plus rapidement possible à l'administration fiscale compétente.

Comment régulariser les cotisations sociales en Allemagne ?

En application du droit allemand, l'employeur est tenu de payer les cotisations sociales manquantes. Cela concerne aussi bien les charges patronales que les charges salariales. Le défaut de paiement des contributions salariales peut être rattrapé sur les trois fiches de paie suivantes des salariés concernés.

Vous avez des questions sur l'établissement des fiches de paie en Allemagne ?

Vous cherchez un prestataire de services pour gérer la paie de vos salariés allemands ?

[Notre cabinet d'avocats](#) serait heureux de vous apporter son soutien en collaboration avec notre société d'expertise comptable (EPP Steuerberatung / Expertise Comptable).

welcome@rechtsanwalt.fr