

Depuis 30 ans, nous conseillons et accompagnons les entreprises françaises, suisses et belges ainsi que leurs filiales allemandes dans tous les aspects juridiques de leurs activités en Allemagne. Aux côtés des cadres dirigeants, des départements ressources humaines, des services juridique et financier ainsi que des équipes commerciales, nous assistons de la même manière les sociétés allemandes en France.



News | Droit social | Allemagne

## Jours fériés en Allemagne : principes à connaître pour les employeurs français, suisses ou belges

03 juillet 2026

Si votre entreprise française, belge ou suisse emploie des salariés ou possède une filiale en Allemagne, il est indispensable de connaître [les différentes règles relatives aux jours fériés applicables aux salariés en Allemagne](#).

Ce sujet concerne tout particulièrement les responsables des ressources humaines et les dirigeants, surtout dans les cas de télétravail ou de travail dans plusieurs *Länder* (régions allemandes), car les jours fériés diffèrent souvent d'une région allemande à une autre.

### Le principe clé : le lieu de travail détermine l'application des jours fériés

En Allemagne, c'est le lieu où le salarié exécute effectivement son travail qui définit les jours fériés applicables et non pas le siège de l'entreprise. Cela inclut explicitement :

- Les salariés en télétravail (home-office) : dans ce cas, les jours fériés du lieu où le télétravail est effectué s'appliquent.
- Les salariés travaillant sur plusieurs sites ou lors de déplacements : dans ce cas, ce sont les jours fériés du lieu d'exécution du travail à la date concernée qui comptent.



**Ulrich Martin** DEA / DESE

Rechtsanwalt

[martin@rechtsanwalt.fr](mailto:martin@rechtsanwalt.fr)

T + 33 (0) 3 88 45 65 45



**Michael Ott**

Rechtsanwalt

[ott@rechtsanwalt.fr](mailto:ott@rechtsanwalt.fr)

T + 33 (0) 3 88 45 65 45



**Jörg Luft**

Rechtsanwalt

[luft@rechtsanwalt.fr](mailto:luft@rechtsanwalt.fr)

T + 49 (0) 7221 30 23 70

[www.rechtsanwalt.fr](http://www.rechtsanwalt.fr)

#### Strasbourg

16 rue de Reims  
F-67000 Strasbourg  
T + 33 (0) 3 88 45 65 45  
[strasbourg@rechtsanwalt.fr](mailto:strasbourg@rechtsanwalt.fr)

#### Paris

4 rue Paul Baudry  
F-75008 Paris  
T + 33 (0) 1 53 93 82 90  
[paris@rechtsanwalt.fr](mailto:paris@rechtsanwalt.fr)

#### Baden-Baden

Schützenstraße 7  
D-76530 Baden-Baden  
T + 49 (0) 7221 30 23 70  
[baden@rechtsanwalt.fr](mailto:baden@rechtsanwalt.fr)

#### Zürich

Bahnhofstrasse 10  
CH-8001 Zürich  
T + 41 (0) 43 456 25 86  
[zuerich@rechtsanwalt.fr](mailto:zuerich@rechtsanwalt.fr)

#### Bordeaux

48 cours d'Alsace et Lorraine  
F-33000 Bordeaux  
T + 33 (0) 5 56 28 38 07  
[bordeaux@rechtsanwalt.fr](mailto:bordeaux@rechtsanwalt.fr)

#### Sarreguemines

50 rue de Grosbliedestroff  
F-57200 Sarreguemines  
T + 33 (0) 3 87 02 99 87  
[sarreguemines@rechtsanwalt.fr](mailto:sarreguemines@rechtsanwalt.fr)

## Droit au maintien du salaire pendant les jours fériés légaux en Allemagne

Si un salarié ne peut pas travailler parce qu'un jour férié légal (défini par les lois fédérales ou régionales) tombe sur un jour de la semaine qui est en temps normal un jour travaillé (dans la majorité des cas du lundi au vendredi), l'employeur doit maintenir le versement du salaire.

Ainsi, le salarié touche la même rémunération que s'il avait travaillé ce jour.

## Différence entre jours fériés légaux et jours religieux en Allemagne

Seuls les jours fériés officiellement reconnus par les lois fédérales ou les lois des *Länder* allemands donnent droit au maintien du salaire.

Les fêtes religieuses non reconnues légalement ne donnent pas droit à rémunération automatique, mais certains *Länder* prévoient une autorisation d'absence non rémunérée pour la pratique religieuse.

## Importance pour la gestion RH et la paie en Allemagne

Pour éviter les litiges et respecter la législation allemande :

- Vérifiez où se situe physiquement le poste de travail de chaque salarié (site, télétravail, déplacement, etc.) ;
- [Identifiez les jours fériés applicables en fonction de chaque site ou région](#) ;
- Adaptez le traitement de la paie et l'organisation du temps de travail en conséquence ;
- Vérifiez les mentions spécifiques dans les contrats de travail.

## Conclusion et points de vigilance

La gestion des jours fériés en Allemagne est plus complexe qu'en France en raison du fédéralisme et de la diversité locale.

L'employeur doit s'assurer d'appliquer les bonnes règles pour chaque salarié, ce qui implique une organisation rigoureuse des RH et de la paie pour les entreprises françaises opérant outre-Rhin, particulièrement en télétravail.

Pour tout responsable RH ou gestionnaire d'une entreprise française ayant des salariés en Allemagne, l'anticipation des règles applicables est essentielle pour rester conforme aux lois locales, optimiser la gestion du personnel, et prévenir les erreurs de paie.

## Avez-vous des questions sur les jours fériés en Allemagne ?

Pour toute question relative à ce sujet, notre équipe en droit allemand est à votre disposition :

[Nous contacter](#)



Avec le développement de notre branche d'activité EPP TAX, nous accompagnons les sociétés françaises, belges et suisses et leurs filiales en Allemagne dans toutes les problématiques fiscales, comptables et de gestion des ressources humaines rencontrées outre-Rhin.  
[welcome@expertisecomptable.de](mailto:welcome@expertisecomptable.de)